

ADMINISTRACIÓN LOCAL

2846/19

AYUNTAMIENTO DE EL EJIDO**EDICTO**

El Presupuesto General para el ejercicio 2019 del Ayuntamiento de El Ejido ha sido aprobado definitivamente en sesión plenaria de fecha 02/07/2019 por un importe consolidado de 80.626.981,58 euros en el Estado de Ingresos y de 75.576.497,60 euros en el Estado de Gastos, que incluye el del Ayuntamiento de El Ejido, su organismo autónomo Instituto Municipal de Deportes de El Ejido y el de las empresas Residencia Geriátrica Ciudad de El Ejido S.L. y Desarrollo Urbanístico de El Ejido S.L., con el siguiente desarrollo a nivel de capítulos:

PRESUPUESTO GENERAL CONSOLIDADO POR CAPITULOS 2019

INGRESOS			GASTOS		
CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE	CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE
1	IMPUESTO DIRECTOS	37.488.830,89	1	GASTOS DE PERSONAL	29.583.045,19
2	IMPUESTOS INDIRECTOS	3.051.667,06	2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	30.171.951,30
3	TASAS Y OTROS INGRESOS	14.201.306,51	3	GASTOS FINANCIEROS	2.939.967,17
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	25.196.474,12	4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2.606.400,00
5	INGRESOS PATRIMONIALES	538.501,00	5	FONDO DE CONTINGENCIA	712.030,31
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		80.476.779,58	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		66.013.393,97
6	ENAJENACION INVERSIONES REALES	201,00	6	INVERSIONES REALES	5.106.103,63
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	150.001,00	7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	209.000,00
8	ACTIVOS FINANCIEROS	-	8	ACTIVOS FINANCIEROS	-
9	PASIVOS FINANCIEROS	-	9	PASIVOS FINANCIEROS	4.248.000,00
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		150.202,00	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		9.563.103,63
TOTALES		80.626.981,58	TOTALES		75.576.497,60

ENTIDADES QUE CONSOLIDAN PRESUPUESTARIAMENTE: Ayuntamiento de El Ejido, Organismo Autónomo Instituto Municipal de Deportes de El Ejido, Residencia Geriátrica Ciudad de El Ejido S.L. y Desarrollo Urbanístico de El Ejido S.L.

PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO DE EL EJIDO POR CAPITULOS 2019

INGRESOS			GASTOS		
CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE	CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE
1	IMPUESTO DIRECTOS	37.488.830,89	1	GASTOS DE PERSONAL	20.745.151,41
2	IMPUESTOS INDIRECTOS	3.051.667,06	2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	24.972.225,12
3	TASAS Y OTROS INGRESOS	13.017.511,76	3	GASTOS FINANCIEROS	2.926.767,17
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	25.196.473,12	4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	15.537.586,18
5	INGRESOS PATRIMONIALES	527.501,00	5	FONDO DE CONTINGENCIA	694.868,34
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		79.281.983,83	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		64.876.598,22
6	ENAJENACION INVERSIONES REALES	201,00	6	INVERSIONES REALES	5.096.103,63
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	150.001,00	7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	209.000,00
8	ACTIVOS FINANCIEROS	-	8	ACTIVOS FINANCIEROS	-
9	PASIVOS FINANCIEROS	-	9	PASIVOS FINANCIEROS	4.200.000,00
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		150.202,00	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		9.505.103,63
TOTALES		79.432.185,83	TOTALES		74.381.701,85

PRESUPUESTO INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES DE EL EJIDO POR CAPITULOS 2019

INGRESOS			GASTOS		
CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE	CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE
1	IMPUESTO DIRECTOS	-	1	GASTOS DE PERSONAL	1.188.497,38
2	IMPUESTOS INDIRECTOS	-	2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	507.500,00
3	TASAS Y OTROS INGRESOS	500.000,00	3	GASTOS FINANCIEROS	200,00
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.222.359,35	4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	10.000,00
5	INGRESOS PATRIMONIALES	11.000,00	5	FONDO DE CONTINGENCIA	17.161,97
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		1.733.359,35	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		1.723.359,35
6	ENAJENACION INVERSIONES REALES	-	6	INVERSIONES REALES	10.000,00
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	-	7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	-
8	ACTIVOS FINANCIEROS	-	8	ACTIVOS FINANCIEROS	-
9	PASIVOS FINANCIEROS	-	9	PASIVOS FINANCIEROS	-
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		-	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		10.000,00
TOTALES		1.733.359,35	TOTALES		1.733.359,35

PRESUPUESTO RESIDENCIA GERIATRICA CIUDAD DE EL EJIDO S.L. POR CAPITULOS 2019

INGRESOS			GASTOS		
CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE	CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE
1	IMPUESTO DIRECTOS	-	1	GASTOS DE PERSONAL	1.493.966,20
2	IMPUESTOS INDIRECTOS	-	2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	408.156,38
3	TASAS Y OTROS INGRESOS	683.794,75	3	GASTOS FINANCIEROS	500,00
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.218.827,83	4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	-
5	INGRESOS PATRIMONIALES	-	5	FONDO DE CONTINGENCIA	-
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		1.902.622,58	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		1.902.622,58
6	ENAJENACION INVERSIONES REALES	-	6	INVERSIONES REALES	-
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	-	7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	-
8	ACTIVOS FINANCIEROS	-	8	ACTIVOS FINANCIEROS	-
9	PASIVOS FINANCIEROS	-	9	PASIVOS FINANCIEROS	-
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		-	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		-
TOTALES		1.902.622,58	TOTALES		1.902.622,58

PRESUPUESTO DESARROLLO URBANÍSTICO DE EL EJIDO S.L. POR CAPITULOS 2019

INGRESOS			GASTOS		
CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE	CAPITULO	DESCRIPCION	IMPORTE
1	IMPUESTO DIRECTOS	-	1	GASTOS DE PERSONAL	6.155.430,20
2	IMPUESTOS INDIRECTOS	-	2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	4.284.069,80
3	TASAS Y OTROS INGRESOS	-	3	GASTOS FINANCIEROS	12.500,00
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	10.500.000,00	4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	-
5	INGRESOS PATRIMONIALES	-	5	FONDO DE CONTINGENCIA	-
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		10.500.000,00	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		10.452.000,00
6	ENAJENACION INVERSIONES REALES	-	6	INVERSIONES REALES	-
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	-	7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	-
8	ACTIVOS FINANCIEROS	-	8	ACTIVOS FINANCIEROS	-
9	PASIVOS FINANCIEROS	-	9	PASIVOS FINANCIEROS	48.000,00
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		-	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		48.000,00
TOTALES		10.500.000,00	TOTALES		10.500.000,00

Junto a esta publicación definitiva, se publica también el anexo de personal que a continuación se detalla:

Relación de Puestos de Trabajo:**SECRETARIA GENERAL**

UNIDAD			DENOMINACION DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J	S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO									ADM	SGR	
			SECRETARIO	1	30	E9	S	HN	I	V	F	A1	
		ARCHIVO	JEFE ARCHIVO	1	22	E5	S	C	I	O	F	A2	
			AUXILIAR DE UNIDAD	1	15	E2	S	C	I	O	F	C2	
		ACTAS	JEFE ACTAS	1	22	E5	S	C	I	O	F	A2	
			CERTIFICADOS Y ACUERDOS	1	19	E3	S	C	I	O	F	C1	
			AUXILIAR DE UNIDAD	1	15	E2	N	C	I	O	F	C2	

INTERVENCION

UNIDAD			DENOMINACION DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J	S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO									ADM	SGR	
			CONTROL Y FISCALIZACION INTER	1	30	E9	S	HN	I	V	F	A1	
			CONTABILIDAD	1	22	E6	S	C	I	O	F	A2	
			EXPEDIENTES CONTABLES	1	19	E3	S	C	I	O	F	C1	
			ADMINISTRACION CONTABLE	2	18	E3	S	C	I	O	F	C1/C2	
			AUXILIAR DE UNIDAD	2	15	E2	N	C	I	O	F	C2	

TESORERIA

UNIDAD			DENOMINACION DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J	S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO									ADM	SGR	
			TESORERO	1	30	E9	S	HN	I	O	F	A1	
			INGRESOS Y PAGOS	2	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			IMPULSO ADMINISTRATIVO	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			AUXILIAR DE UNIDAD	1	15	E2	N	C	I	O	F	C2	

AREA DE ALCALDIA Y PROTECCION CIUDADANA

UNIDAD			DENOMINACION DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO								ADM	SGR	
			DIRECTOR/A GABINETE DE ALCALDIA	1			E	I	F	O	E	
			DIRECTOR/A DE COMUNICACIÓN	1			E	I	F	O	E	
			GABINETE DE PRENSA	1			E	I	F	O	E	
			COORDINADOR/A PARTICIP. CIUDADANA	1			E	I	F	O	E	
			AUXILIAR GRUPO POLITICO	4			E	I	F	O	E	
			ADMON. Y COMUNICACIÓN	1	22	E5	S	C	F	O	F	A2/C1
			TECNICO IMAGEN Y SONIDO	1	22	E5	S	C	F	O	F	A2/C1
			MONITOR INFORMACIÓN	1	17	E3	S	C	F	O	F	C1
			PARTICIPACIÓN	1	22	E5	S	C	F	O	F	A2
			PROTOCOLO	1	21	E4	S	C	F	O	F	C1
			SECRETARIA DE ALCALDIA	1	18	E3	S	C	I	O	F	C2
			DIRECTOR P. CIUDADANA	1			E	I	I	O	E	
			INSPECTOR JEFE	1	26	E8	S	L	F	O	F	A2
			INSPECTOR	1	25	E7	S	L	F	V	F	A2
			SUBINSPECTORES DE SERVICIO	3	23	E8	S	C	T	1V	F	A2
			JEFE DE TURNO/PATRULLA	11	20	EOF	N	C	T	6V	F	C1
			PATRULLA	89*	17	EP	N	C	T	9V	F	C1
		ADMTVA.	ADMINISTRACION	1	22	E5	S	C	I	O	F	C1
			SEGUIMIENTO DE EXPEDIENTES	1	18	E4	N	C	I	O	F	C1
			CONTROL DE ACTIVIDADES	1	17	E2	N	C	I	O	F	C2
			AUXILIAR DE UNIDAD	1	15	E2	N	C	I	O	F	C2
			PROTECCIÓN CIVIL	1	18	E3	S	C	E	O	F	C1/C2
			AUXILIAR PROTECCION CIVIL	1	15	E2	S	C	E1/2	V	F	C2

AREA DE REGIMEN INTERIOR Y PERSONAL

UNIDAD			DENOMINACION DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO								ADM	SGR	
			JEFE DEL AREA/S.C.I.A.	1	30	E9	S	L	I	O	F	A1
ASESORIA JURIDICA			COORD ASESORAMIENTO JURIDICO	1	28	E8	S	L	I	O	F	A1
			ASESORES JURIDICOS/ADMTVOS.	3	24	E7	S	C	I	O	F	A1
			SEGUIMIENTO EXPEDIENTES	1	19	E4	N	C	I	O	F	C1
			AUXILIAR DE UNIDAD	1	15	E2	N	C	I	O	F	C2
PERSONAL			JEFE SECCION DE PERSONAL	1	26	E7	S	C	I	O	F	A1
			ADMINISTRACION DE PERSONAL	1	22	E5	S	C	I	O	F	A2
			GESTION EMPLEO Y EXPEDIENT.	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1
			GESTION PLANTILLA Y SOCIAL	1	19	E4	S	C	I	V	F	C1
			EXPEDIENTES SOCIOLABORALES	1	17	E2	S	C	I	O	F	C2
			FORMACIÓN	1	17	E2	S	C	I	O	F	C2
			AUXILIAR DE UNIDAD	3	15	E2	N	C	I	O	F	C2
DESARROLLO E INFORMATICA			JEFE DE INFORMATICA	1	26	E7	S	C	I	O	F	A2
			INFRAESTRUCTURA DE CPD	1	23	E6	S	C	I	O	F	A2
			SIST. INFORM. ADMON. ELECTRÓNICO	1	23	E6	S	C	I	O	F	A2
			ADMINISTRACION BB.DD.	1	23	E6	S	C	I	O	F	A2
			INFRAESTRUCTURA DE COMUNIC.	1	22	E6	S	C	I	O	F	A2
			ADMON. Y DESARROLLO DE GIS	1	23	E6	S	C	I	O	F	A2
			PORTALES ADMON. ELECTRONICA	1	22	E5	S	C	I	O	F	A2
			SOPORTE A USUARIO FINAL	3	19	E4	S	C	P	O	F	B/C1
			SOPORTE A USUARIO FINAL	3	19	E4	S	C	P	O	F	CD
	GESTION DE POBLACION		JEFE DE GESTION POBLACION	1	22	E6	S	C	I	O	F	A2
			PADRON HABITANTES	1	19	E3	S	C	I	O	F	C1
			DIFUSION ESTADISTICA	1	17	E2	S	C	I	R	F	C2
			AUXILIAR DE UNIDAD	3	15	E2	N	C	I	1V	F	C2
		INFORMACION	JEFE DE INFORMACION	1	22	E5	S	C	I	O	F	C1
			DESCENTRALIZACION	7	19	E3	S	C	I	1V	F	C1
			APOYO DESCENTRALIZACION	2	18	E3	S	C	I	O	F	C1/C2
			OFICINA CENTRAL DE INFORMAC.	5	15	E2	S	C	I	O	F	C2
			CENTRALITA/CORREO	1	15	E2	S	C	I	O	F	C2
			REGISTRO	2	15	E2	S	C	I	O	F	C2
			NOTIFICACIONES	4	15	E2	S	C	I	O	F	C2
			ORDENANZAS	1	14	E1	S	C	I	O	F	APO

AREA DE HACIENDA Y CONTRATACION

UNIDAD			DENOMINACIÓN DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J	S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO									ADM	SGR	
			JEFE DEL AREA/SCIA	1	30	E9	S	L	I	V	F	A1	Ldo. Económicas/Empresa
	GESTION PRESUPUESTARIA		JEFE GESTION PRESUPUESTARIA	1	22	E6	S	C	I	O	F	A2	
			SEGUIM. INVERS. Y FINANCIACION	1	19	E3	S	C	I	O	F	C1	
			SEGUIM. RECURSOS ORDINARIOS	1	19	E3	S	C	I	O	F	C1	
CONTRATACION			JEFE DE CONTRATACION	1	26	E7	S	C	I	O	F	A2	
			PROYECTOS Y SUBVENCIONES	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1	Licenciado Derecho
			SEGUIMIENTO EXPEDIENTES	1	18	E4	S	C	I	O	F	C1/C2	
			PROVEEDORES	1	17	E2	S	C	I	O	F	C2	
			AUXILIAR DE UNIDAD	3	15	E2	N	C	I	O	F	C2	
			ASESOR ECONOMICO INGRESOS	1	26	E7	S	C	I	O	F	A1	Ldo. Económicas
SERVICIOS FISCALES			JEFE SERVICIOS FISCALES	1	26	E7	S	C	I	O	F	A1	Rama Económica/jurídica
			RESPONSABLE GEST. CATASTRAL	1	21	E5	S	C	I	O	F	C1	
			CONTROL DE TRANSMISIONES	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			RESPONSABLE GESTION INGRESOS	1	21	E5	S	C	I	O	F	A2	
			GESTION TRIBUTARIA INGRESOS	2	18	E4	S	C	I	O	F	C1/C2	
			ATENCION ESPECIALIZADA CONTR	3	17	E2	S	C	I	O	F	C2	
			AUXILIAR DE UNIDAD	3	15	E2	N	C	I	O	F	C2	
			AGENTE TRIBUTARIO	1	15	E2	S	C	I	O	F	C2	
			INSPECTOR JEFE	1	22	E5	S	C	I	O	F	A2	
			INSPECTOR FISCAL	3	19	E4	S	C	I	O	F	C1	

AREA DE OBRAS PUBLICAS, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS

UNIDAD			DENOMINACIÓN DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J	S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO									ADM	SGR	
			JEFE DEL AREA	1	30	E9	S	L	I	O	F	A1	INGENIERO DE CAMINOS
TECNICA			VÍAS PÚBLICAS	1	24	E7	S	C	I	O	F	A1	INGENIERO DE CAMINOS
			EDIFICACIÓN	1	24	E7	S	C	I	O	F	A1	ARQUITECTO
			REDES HIDRAULICAS	1	24	E6	S	C	I	O	F	A1	INGENIERO DE CAMINOS
			ELECTRIFICACIÓN Y ALUMBRADO	1	24	E6	S	C	I	O	F	A1	INGENIERO DE GRADO
			TECNICO DE PROYECTOSE INFR	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1	INGENIERO DE CAMINOS
			TECNICO DE PROYECTOS EDIFIC.	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1	ARQUITECTO
			TECNICO DE SEGUIMIENTO	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1	INGENIERO DE EDIFICACIÓN
			TECNICO INFORMES RESIDUOS URBAN	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1	INGENIERO DE EDIFICACION
			SEGUIMIENTO CONCESIONES Y SERV	1	22	E5	S	C	I	O	F	A2/C1	
			SISTEMAS INFORMACIÓN	1	22	E5	S	C	I	O	F	B	T.S./CONSTRUCCIÓN
			AUXILIAR DELINEACIÓN	1	15	E2	S	C	I	O	F	C2	F.P.1º DELINEACIÓN
			INSPECTOR	9	18	E4	N	C	I	O	F	C2	
	ADMTVA		JEFE ADMINISTRATIVO/S.C.I.A	1	22	E6	S	C	I	O	F	A2/C1	
			GESTIÓN DE EXPEDIENTES	3	19	E4	N	C	I	O	F	C1	
			AUXILIAR DE UNIDAD	4	15	E2	N	C	I	1V	F	C2	
	SERV. PÚBLICOS	BRIGADA MANTENTO	JEFE SERVICIOS PUBLICOS	1	24	E6	S	C	I	O	F	A2	INGENIERO T. INDUSTRIAL
			CAPATAZ	1	18	E5	S	C	E	O	F	C2	
			OFICIALES	2	18	E4	N	C	E	O	F	C2	
			OFICIAL CONDUCTOR	1	18	E4	N	C	E	O	F	C2	
			SEPULTUREROS	2	14	E2	N	C	E	O	F	APO	
			PEONES ESPECIALISTAS CEMENT.	2	14	E2	N	C	E	1V	L	APO	

AREA DE URBANISMO

UNIDAD			DENOMINACIÓN DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J	S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO									ADM	SGR	
			JEFE DEL AREA/S.C.I.A	1	30	E9	S	L	I	O	F	A1	ARQUITECTO/ING. CAMIN
TECNICA			INFORMES URBANISTICOS	1	23	E7	S	C	I	O	F	A1	ING. CAM/ARQ
			INFORMES DISCIPLINA	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1	ARQUITECTO
			INFORMES TECNICOS	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1	ING. EDIFICACION
			TOPOGRAFIA	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1/A2	INGENIERO TOPOGrafo
			INSPECTORES URBANISTICOS	2	17	E3	S	C	F	O	F	C1/C2	
			AUXILIAR DE CAMPO	1	15	E2	S	C	I	O	F	C2	
ADMINISTRATIVA			JEFE TECNICO/ADMINISTRATIVO	1	24	E7	S	C	I	O	F	A1	
			PLANEAMIENTO Y GEST. SUELO	1	22	E5	S	C	I	O	F	A2	
			DISCIPLINA	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			ACTIVIDADES	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			LICENCIAS DE OBRAS	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			REGISTRO VIV PROTEG/TAU	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			OBRAS MENORES	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			PATRIMONIO INMUEBLE	1	19	E4	S	C	I	O	F	C1	
			AUXILIAR DE UNIDAD	7	15	E2	N	C	I	O	F	C2	
			REGISTRO, TFNO., INFORMACIÓN	1	15	E2	N	C	I	O	F	C2	

AREA DE AGRICULTURA Y MEDIOAMBIENTE

UNIDAD			DENOMINACIÓN DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J	S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO									ADM	SGR	
			JEFE DEL AREA/S.C.I.A.	1	28	E8	S	L	I	O	F	A1	
			GESTION DISCIPLINA RURAL	1	23	ES	S	C	F	V	F	A2	
		GESTION ADTVA	JEFE GESTION ADTVA.	1	21	E4	N	C	I	O	F	C1	
			EXPEDIENTES SANCIONADORES	1	17	E3	S	C	I	O	L	C1	
			AUXILIAR DE UNIDAD	3	15	E2	N	C	I	2V	F	C2	
	MEDIO AMBIENTE		JEFE UNIDAD	1	23	E6	S	C	F	O	F	A2	INGENIERO T. AGRICOLA
			INSPECTOR RURAL	2	15	E2	N	C	F	O	F	C2	
	INFRAESTRUCTURA		JEFE UNIDAD	1	23	E6	S	C	F	R	F	A2	INGENIERO T. AGRICOLA
			INSPECTORES RURALES	3	15	E2	N	C	F	O	F	C2	

AREA DE TURISMO, COMERCIO, SANIDAD Y CONSUMO

UNIDAD			DENOMINACION DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO								ADM	SGR	
			JEFE DEL AREA/S.C.I.A.	1	28	E8	S	L	I	V	F	A1
FOMENTO			ASESOR ECONOMICO	1	26	E7	S	C	I	V	F	A1
			FOMENTO	2	22	E5	S	C	I	O	F	A2
			CONSERJE	1	14	E1	N	C	F	O	F	APO
	TURISMO		DESARROLLO	1	22	E5	S	C	F	O	F	A2
			GESTION TURISTICA	1	21	E4	S	C	F	O	L	C1
			MONITOR TURISTICO	1	17	E3	S	C	F	O	L	C1
			SEGUIMIENTO EXPEDIENTES	2	18	E4	N	C	I	O	F	C1/C2
	SANIDAD Y CONSUMO		JEFE DE UNIDAD	1	23	E6	S	C	I	O	F	A1
			ADMINISTRACION	1	22	E5	S	C	I	O	F	C1/A2
			SALUD Y CONSUMO	1	21	E4	S	C	I	O	F	C1/A2

AREA DE SERVICIOS SOCIALES

UNIDAD			DENOMINACION DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO								ADM	SGR	
			JEFE DEL AREA/S.C.I.A.	1	28	E8	S	L	I	O	F	A1
	SERVICIOS ESPECIALIZADOS		JEFE UNIDAD	1	23	E6	N	C	F	O	F	A2/A1
			TRABAJADORES SOCIALES	2	22	E5	N	C	F	O	F	A2
			PSICOLOGIA SOCIAL	1	22	E5	N	C	F	O	L	A1
			PSICOLOGIA SOCIAL	2	22	E5	N	C	F	O	F	A1
			MONITOR SOCIAL	2	17	E3	N	C	F	O	F	C1
			MONITOR/TALLERES	1	17	E2	N	C	F	O	L	C2
	C. I. MUJER		ASESORAMIENTO JURÍDICO	1	23	E6	S	C	F	O	F	A1
			MONITOR SOCIAL	1	17	E3	N	C	F	O	F	C1
	SERVICIOS COMUNITARIOS		JEFE UNIDAD	1	23	E6	N	C	F	O	F	A2/A1
			TRABAJADORES SOCIALES	2	22	E5	N	C	F	1V	F	A2
			ASISTENCIA TEC. P. SOCIALES	1	22	E5	N	C	F	O	F	A2
			MONITOR SOCIAL	2	17	E3	N	C	F	O	F	C1
			MONITOR ASOCIACIONES	1	17	E3	N	C	F	O	L	C1
			RESPONSABLE ADMINISTRATIVO	1	18	E4	S	C	I	O	F	C2/C1
			AUXILIAR DE UNIDAD	1	15	E2	N	C	I	O	F	C2
			ATENCION Y MANTENTO C.P.	1	14	E1	N	C	F	O	L	APO
	GESTION SOCIAL		JEFE DE GESTION SOCIAL	1	22	E5	S	C	I	O	F	C1
			AUXILIAR DE UNIDAD	2	15	E2	N	C	I	O	F	C2
			CONSERJE	1	14	E1	N	C	F	O	F	APO

AREA DE CULTURA

UNIDAD			DENOMINACION DEL PUESTO	CANTIDAD	NIVEL CD	COMPLEMENTO ESPECIFICO	T P	F P	J S	ADSCRIPCION		TITULACION ACADEMICA
SECCION	NEGOCIADO	GRUPO								ADM	SGR	
			JEFE DEL AREA/S.C.I.A.	1	28	E8	S	L	E	O	F	A1
		BIBLIOTECA	JEFE BIBLIOTECARIO	1	22	E5	S	C	F	O	F	A2
			TECNICO BIBLIOTECA	2	21	E4	S	C	F	O	L	A2
			AUXILIAR BIBLIOTECA	4	15	E2	S	C	E	O	F	C2
			AUXILIAR DE UNIDAD	3	15	E2	N	C	F	O	F	C2
	PROGRAMACIÓN Y EVENTOS		JEFE PROGRAMACION Y EVENTOS	1	22	E5	S	C	E	O	F	C1/A2
			MONITOR SOCIOCULTURAL	3	17	E3	N	C	F	O	F	C1
			MONITOR SOCIOCULTURAL	2	17	E3	N	C	F	O	F	C1
			AYUDANTE DE ACTIVIDADES	1	17	E3	N	C	E	O	L	C1
			MONTAJES ESCENICOS	5	17	E2	N	C	E	O	F	C2
			COORD.INSTALACIONES Y MONTAJES	1	18	E3	S	C	E	O	L	C1
	EDUCACION		JEFE EDUCACION Y JUVENTUD	1	23	E5	S	C	F	O	F	A2
			COORDINADOR PROGRAMAS ED/JU	1	17	E3	N	C	F	O	F	C1
			AUXILIAR DE UNIDAD	2	15	E2	N	C	F	O	F	C2
			ATENCION Y MANTENTO C.P.	10	14	E1	N	C	I/P	O	F	APO
			ATENCION Y MANTENTO C.P.	13	14	E1	N	C	I/P	O	L	APO
		GESTION ADMINISTRAT	JEFE DE GESTION ADMINISTRATIVA	1	22	E5	S	C	I	O	F	C1
			SEGUIMIENTO PROGRAMAS ACT.	1	19	E3	S	C	E	O	F	C1
			AUXILIAR ACTIVIDADES	1	15	E2	S	C	E	O	F	C2
			AUXILIAR DE UNIDAD	1	15	E2	N	C	F	O	F	C2
			ORDENANZA	1	14	E1	N	C	E	O	F	APO
			ATENCION. Y MANTENTO. C.P.	1	14	E1	N	C	E	V	L	APO

ANEXOS A LA R.P.T.

El Real Decreto-ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, determina: DOS En el año 2019, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,25 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2018, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2018 alcanzara o superase el 2,5 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2019, otro 0,25 por ciento de incremento salarial. Para un crecimiento inferior al 2,5 por ciento señalado, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción que se haya producido sobre dicho 2,5 por ciento, de manera que los incrementos globales resultantes serán:

- PIB igual a 2,1: 2,30 %.
- PIB igual a 2,2: 2,35 %.
- PIB igual a 2,3: 2,40 %.
- PIB igual a 2,4: 2,45 %.

A) NIVELES DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO Y CUANTÍA:

NIVEL	CUANTIA enero a junio (importe en euros)
E9	24.367,35
E8	19.820,44
E7	16.317,47
E6	12.924,76
E5	10.416,56
E4	8.567,37
E3	6.873,19
E2	5.953,91
E1	5.384,36
ES	16.145,58
EO	15.751,00
EP	13.020,92

B) COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD: El Complemento de Productividad alcanzable se abonará mensualmente en doceavos del importe asignado al puesto por este concepto, suspendiéndose su abono, parcial o totalmente durante un mes o varios, cuando medie propuesta negativa, sometida a dictamen de la Junta de Gobierno Local e informados previamente los órganos de representación de los trabajadores. La procedencia del mantenimiento o supresión parcial o total de dichos abonos mensuales será en función del interés en el desempeño del puesto, apreciado este en base a:

- Puntualidad.
- Absentismo.
- Presencia en el puesto.
- Errores y sus riesgos derivados.
- Cumplimiento de objetivos operativos propuestos por el responsable inmediato.
- Diligencia en el seguimiento de directrices.
- Control de puestos dependientes
- Cualquier otro aspecto que razonadamente concorra a fundamentar la existencia o ausencia de un adecuado desempeño del puesto.

C) Así mismo, los puestos de trabajo que tienen asignado un incremento del C. de Productividad para compensar cómputos horarios anuales superiores al establecido con carácter general para el personal, exigido por las peculiaridades del servicio, son los que a continuación se relacionan. Las cantidades asignadas por este concepto, dejarán de percibirse automáticamente si por cualquier circunstancia la prestación del servicio pasara a prestarse en el cómputo horario establecido con carácter general para el personal y, en todo caso, si el empleado cambia de puesto.

Igualmente, si el número de horas en cómputo anual establecido con carácter general para el personal se incrementara en cumplimiento de norma estatal o autonómica, dicho incremento se detraerá de la cuantía a realizar con cargo al incremento del complemento de productividad, con deducción proporcional de la cuantía económica.

Las cuantías reseñadas en el cuadro siguiente tienen su origen en las vigentes en el 2012, habiendo sido incrementadas en el porcentaje que ha determinado la LPGE en cada ejercicio presupuestario de los comprendidos en el ámbito temporal del Acuerdo firmado en ese ejercicio, vigente en la actualidad hasta tanto no se alcance un nuevo acuerdo. Las cantidades resultantes se abonarán mensualmente en doceavos del importe asignado al puesto por este concepto.

DENOMINACION DEL PUESTO	Importe enero a junio
ENCARGADO COORDINADORES O.P.	4.509,36
CAPATAZ BRIGADA MANTENIMIENTO	4.509,36
COORDINADOR MONTAJES Y MONTADORES	4.509,36
RESPONSABLE PROTECCION CIVIL	4.509,36
INSPECTORES/COORDINADORES O. PUBLICAS	4.305,56
OFICIAL CONDUCTOR	4.305,56
OFICIALES BRIGADA MANTENTO.	3.225,39
PROTOCOLO	3.225,39

En el caso de la Policía Local, las especificidades y condiciones relativas a este concepto son las contenidas en su Anexo específico.

En el caso de los puestos del Instituto Municipal de Deportes, que a continuación se indican, las especificidades y condiciones relativas a este concepto son las contenidas en los Acuerdos de adhesión al Pacto y Convenio del Ayuntamiento de El Ejido, firmados en fecha 25 de enero de 2013:

DENOMINACION DEL PUESTO	Importe enero a junio
ORDENANZAS I.M.D.	4.670,25
OFICIAL	4.670,25
COORDINADORES I.M.D.	2.910,77
ATENCION Y MANTENTO C.P. IMD	3.156,55
JEFE ACTIVIDADES	1.557,60

D) Existen algunos puestos de trabajo que desempeñan su jornada de trabajo de forma partida, con horario flexible, con jornada especial o en turnos rotativos. Dichos puestos figuran en la R.P.T. con las siguientes claves:

P = Jornada partida: Es la que se realiza en dos períodos, con una interrupción entre ambos de, al menos, una hora.

F = Horario flexible: Es el que tiene un período con comienzo y final variables.

T = Turnos rotativos: Es la que se presta para ocupar sucesivamente los mismos puestos de trabajo, según un cierto ritmo, continuo, implicando la necesidad de llevarla a cabo en horas diferentes en un período determinado.

I = Intensiva: Es la que se realiza sin interrupción entre su comienzo y el final, sin perjuicio de las pausas que estén establecidas.

E = Especial: Es la que reúne una serie de particularidades en razón del trabajo que se presta y cuyas características no tienen encaje en las modalidades establecidas en las jornadas anteriores. Podrá prestarse de lunes a domingo con los descansos que establece la Ley.

E) De acuerdo con la legislación vigente, se indican en la R.P.T. los puestos que han de ser desempeñados por personal funcionario, por personal laboral y, en su caso, eventual.

F) En el caso de encontrarse vacantes los puestos reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, y no fuese posible la provisión del puesto por los procedimientos previstos en el Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, las Corporaciones Locales podrán solicitar a las Comunidades Autónomas el nombramiento, con carácter accidental, de uno de sus funcionarios con la preparación técnica adecuada y, siempre que sea posible, que pertenezca al subgrupo A1 o cuente con una titulación universitaria. En las Corporaciones Locales de más de 5.000 habitantes, en todo caso, será un funcionario de carrera perteneciente al subgrupo A1.

La Comunidad Autónoma efectuará el nombramiento accidental solicitado, siempre que no exista posibilidad de nombrar a un funcionario de administración local con habilitación de carácter nacional para dicho puesto. 4. Para los supuestos de incapacidad temporal por periodos de tiempo inferiores a un mes, o ausencia del titular del puesto por vacaciones, asuntos propios u otras causas, por periodos inferiores a un mes, se podrá nombrar accidentalmente, a propuesta del Presidente de la Corporación a un funcionario propio de la Entidad Local, de acuerdo con la normativa autonómica.

En ningún caso podrá ser habilitado accidentalmente un funcionario interino para desempeñar un puesto reservado a funcionario de administración local con habilitación de carácter nacional.

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO 2019

DENOMINACIÓN DE LAS PLAZAS	Nº	GRUPO/SUBGRUPO	ESCALA	SUBESCALA	CLASE
SECRETARIO	1	A1	HABILITAC.NACIONAL	SECRET. GENERAL	CATEGORIA SUPERIOR
INTERVENTOR-TESORERO	2	A1	HABILITAC.NACIONAL	INTERV-TESORERO	CATEGORIA SUPERIOR
TECNICO ADMINISTRACION GENERAL	7	A1	ADMP. GENERAL	TECNICA	
T.S.A.E./ ECONOMISTA	3	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
INGENIERO DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	5	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
ARQUITECTO	4	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
INGENIERO DE EDIFICACIÓN	4	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
T.S.A.E./ BIENESTAR SOCIAL	2	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
T.S.A.E./FOMENTO Y DESARROLLO	1	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
T.S.A.E./ RECURSOS HUMANOS	1	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
T.S.A.E./AGRICULTURA Y MEDIOAMBIENTE	1	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
T.S.A.E./SERVICIOS FISCALES	1	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
LICENCIADO EN DERECHO	1	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
LICENCIADO EN PSICOLOGIA	2	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
INGENIERO INDUSTRIAL	1	A1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL	1	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
T.M.G./ PERSONAL	1	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
T.M.G./ INFORMATICA	6	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
T.M.G./CONTRATACION	1	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
T.M.G./FOMENTO Y DESARROLLO	3	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
T.M.G./ BIBLIOTECONOMIA	2	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
TECNICO MEDIO GESTION	2	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
TECNICO MEDIO GESTION ADMINISTRACION GENERAL	9	A2	ADMP. GENERAL	GESTION	
TMG/PARTICIPACION	1	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
TMG/TRABAJO SOCIAL	6	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
T.M.G./BIENESTAR SOCIAL	3	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
T.M.G./COMUNICACIÓN	2	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
INGENIERO TECNICO AGRICOLA	2	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
INGENIERO TECNICO TOPOGRAFO	1	A2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
INSPECTOR*	2	A2	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	POLICIA LOCAL
SUBINSPECTORES*	4	A2	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	POLICIA LOCAL
TECNICO SUPERIOR/CONSTRUCCION	1	B	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
TECNICO SUPERIOR INFORMATICA	1	B	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
OFICIALES*	11	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	POLICIA LOCAL
POLICIAS	89	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	POLICIA LOCAL
ADMINISTRATIVO	47	C1	ADMP. GENERAL	ADMINISTRATIVA	
AUXILIAR INFORMATICA	2	C1	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	AUXILIAR
ENCARGADO PROTOCOLO	1	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIAL
ENCARGADO P.CIVIL	1	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIAL
SECRETARIA	1	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIAL
MONITOR	11	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIAL
OFICIAL JEFE	1	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	PERSONAL OFICIOS
INSPECTORES URBANISTICOS	1	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIALES
AUXILIAR NUEVAS TECNOLOGIAS	1	C1	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIALES
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	60	C2	ADMP. GENERAL	AUXILIAR	
AUXILIAR DELINEACIÓN	1	C2	ADMP. ESPECIAL	TECNICA	AUXILIAR
AUXILIAR CLASIF. DISTRIB.Y REPARTO	5	C2	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIALES
AGENTE VERIFICADOR	5	C2	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIALES
MONITOR AUXILIAR	1	C2	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	COMETIDOS ESPECIALES
OFICIALES	19	C2	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	PERSONAL OFICIOS
SUBALTERNO	12	APO	ADMP. GENERAL	SUBALTERNA	
OPERARIOS DE LIMPIEZA	1	APO	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	PERSONAL OFICIOS
PEON	2	APO	ADMP. ESPECIAL	SERVICIOS ESPEC.	PERSONAL OFICIOS

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL 2019

CATEGORIA	REQUISITOS DE TITULACION	CANTIDAD
PSICOLOGO	LICENCIADO PSICOLOGIA	1
MONITORES	BACHILLER SUPERIOR	8
ENCARGADO PROTECCIÓN CIVIL	BACHILLER SUPERIOR	1
MONITORES AUXILIARES	BACHILLER ELEMENTAL	4
MONITOR/ TALLERES	BACHILLER ELEMENTAL	1
PEONES	CERTIFICADO ESCOLARIDAD	2
SUBALTERNOS	CERTIFICADO ESCOLARIDAD	13

PLANTILLA DE PERSONAL EVENTUAL 2019

CATEGORIA	NIVEL DE TITULACION DE ACCESO A LA CATEGORIA	CANTIDAD
DIRECTOR/A DE COMUNICACIÓN		1
GABINETE DE PRENSA		1
COORDINADOR/A PARTICIPACION CIUDADANA		1
DIRECTOR/A GABINETE DE ALCALDIA		1
ASESOR GRUPO POLITICO		3
DIRECTOR PROTECCIÓN CIUDADANA		1
AUXILIAR GRUPO POLITICO		5

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO DEL I.M.D. 2019

DENOMINACION DE LA PLAZA	Nº	GRUPO/SUBGRUPO	ESCALA	SUBESCALA	CLASE
T.S.A./GESTION DEPORTIVA	1	A1	ADMON. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO SUPERIOR
TECNICO MEDIO DE GESTION	1	A2	ADMON. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
T.M.G./DEPORTES	1	A2	ADMON. ESPECIAL	TECNICA	TECNICO MEDIO
ADMINISTRATIVO	1	C1	ADMON. GENERAL	ADMINISTRATIVA	COMETIDOS ESPECIALES
MONITOR	1	C1	ADMON. ESPECIAL	SERVICIOS ESPECIALES	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	C2	ADMON. GENERAL	AUXILIAR	
ATENCION Y MANTENTO. C. P.	2	APO	ADMON. GENERAL	SUBALTERNA	

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DEL ORGANISMO AUTONOMO I.M.D. 2019

CATEGORIA	REQUISITOS DE TITULACION	CANTIDAD
T.M.G./DEPORTES	DIPLOMADO UNIVERSITARIO	1
MONITOR	BACHILLER SUPERIOR	3
OFICIAL	GRADUADO ESCOLAR	2
SUBALTERNO	CERTIFICADO DE ESCOLARIDAD	13

En El Ejido, a tres de julio de dos mil diecinueve.

EL ALCALDE-PRESIDENTE, Francisco Góngora Cara